

## **Udviklingsplan marts 2023 – marts 2024 KLITMØLLER SPEJDERNE**

### **SPEJDERNE**

#### **1) Fastholdelse af de ældste spejdere:**

##### **Hvordan:**

- Afdække hvad det er de har interesse i, hvad "tænder" dem?
- Tage deres ønsker alvorlig!
- Mærkerne er det ikke det vigtigste – med mindre de synes det!

#### **2) Beholde fællesmøderne – men måske en anderledes form**

##### **Hvordan:**

- Fællesmøderne rykkes ud i nationalparken
- Fællesmøderne bruges også til at formidle spejderværdierne
- Evt. ind drage troppe i afholdelse af fællesmøder

#### **3) Lave andre aktiviteter end dem skolen laver**

##### **Hvordan:**

Patuljeliv, fokus på processen, ejerskab af aktiviteter (Medbestemmelse), evaluering., learning by doing skal indtænkes i alle grenes aktiviteter.

#### **4) Mere nationalpark**

##### **Hvordan:**

- Fællesmøderne rykkes ud i nationalparken
- Familiespejd arbejder med Storm og Pil
- Alle afdelinger flytter, så ofte som muligt, spejdermøderne væk fra spejderhuset og ud i Nationalparken.

## LEDERNE

### 1) Flere på kursus

#### Hvordan:

- Afdække behov til ledersamtalerne og teamsamtalerne
- Gruppelederne holder sig grundigt orienteret om kursustilbuddene og prikker til den aktuelle leder.
- Ved behov for kurser der ikke findes, må vi lave dem selv.

### 2) Ledersamarbejde, samhørighed, persontyper

#### Hvordan:

- Persontyper og kompetencebutikker – og hvordan bruger vi det så i gruppen. **Udvalget består af: Gruppelederne + "føl"**
- Fælles sommerlejr
- Fortsæt med Julefrokost en fredag og fortsæt med de små lederpleje indslag i løbet af året.

### 3) Generationsskifte i "ledelsen"

#### Hvordan:

- Afdække folks interesse i at blive f.eks. gruppeleder, kasserer, formand. Hvem har lysten?
- "Føl" med i alt, f.eks. medlemssystem, planlægning, økonomi osv.

### 4) Rekruttering af nye ledere

#### Hvordan:

- Stå ved købmanden med godt blikfang og yngre ledere – kom og få kaffe og en snak. **Udvalget består af:**
- Hvervekampagne på plakater
- Hver gang der er et arrangement, skal der være en "der er den" til at kontakte/smalltalke med potentielle leder-emner. **Hvem/hvordan? Ny udpeges periodevis**

**KLITMØLLER SPEJDERNE/LOKALSAMFUNDET****1) Synlighed de rigtige steder****Hvordan:**

- Fortsæt med Påskeæg/lejr i by arrangement ved spejderhuset 2. påskedag kl. 15.00.
- Snakke med skolen om de har droppet fastelavnsfest for hele byen – hvis ja, vil vi igen?
- Kan juletræstænding evt. ende ved spejderhuset igen, som før?

**2) PR/avis:** Vi skal mere i medierne. Skal vi "hyre" en? Eller er der en i egne rækker der vil? Der skal være en ansvarlig, så vi får det gjort